

Vil du bryde dig om at studere et sted ...

- hvor du kan risikere at skulle til eksamen hos en anden timelærer end ham eller hende, du har haft hele semestret, fordi vedkommende ikke må undervise flere timer?
- hvor du kan risikere at skifte timelærer midt i semestret eller mellem semestre, fordi din timelærer er nødt til hele tiden at lede efter andre og bedre jobs?
- hvor du kan risikere, at din timelærer er blevet ansat en uge før semesterstart i et fag, vedkommende aldrig har undervist i, og derfor ikke har nået at forberede semestret?
- hvor der ikke sker faglig udvikling, fordi din timelærer ikke får løn for at holde møder med kollegerne?
- hvor kvaliteten af undervisningen er meget svingende, fordi rutinerede timelærere går videre til andre jobs, så universitetet er nødt til at ansætte helt nye timelærere, som måske ikke engang har pædagogisk erfaring?

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om Timelærerforeningen ved Aarhus Universitet på:

www.timelaerer.dk

Iben Sønderup

Formand
isoenderup@yahoo.dk



Chresteria Neutzky-Wulff,

Næstformand
chresteria@chresteria.dk



Du kan læse mere om DVIP-KUA på:

<http://dvip-kua.hum.ku.dk/>

Morten Hjelt

Fungerende formand
mortenhjelt@mail.dk



Lene Waagstein

Grundlægger



Vil du gerne have, at din **underviser** har **tid** til dig?



- Det vil vi også!



Sagen støttes af Dansk Magisterforening.

Kære studerende!

En stor del af dem, der skal hjælpe dig igennem især den indledende del af dit studium, er timelærere (D-VIP'ere). Vi er ansat som undervisningsassistenter og eksterne lektorer.

Det er derfor helt afgørende FOR DIG, at vi får nogle ansættelsesforhold, der gør det muligt for os at give dig al den hjælp, du behøver. Det har vi nemlig ikke.

En meget stor del af vores tid går med at tilrettelægge din undervisning, rette dine opgaver og hjælpe dig, når du kører fast. Og en meget stor del af den tid får vi ikke penge for.

Vi vil så gerne hjælpe dig – det er det, vi er der for – men vi skal jo også leve. Vi vil gerne kunne være der for dig, når du sender os en mail, fordi du desperat behøver at få noget forklaret, noget, du snart skal op til eksamen i.

Men det er svært for os, når vi samtidig skal indsende jobansøgninger, fordi vi er på dagpenge og dermed reelt opfattes af systemet som arbejdsløse. At undervise dig anses med andre ord ikke for arbejde!

Al undervisning er et samarbejde mellem underviser og studerende – den studerendes problemer er også underviserens problemer. Det omvendte gælder imidlertid også, og ved at støtte os i kampen for anstændige arbejdsforhold, hjælper du først og sidst dig selv!

Med venlig hilsen

Timelærerne / DVIP'erne

Fakta

- Timelærergruppen omfatter undervisningsassistenter og eksterne lektorer. Begge grupper er løstansatte og har ingen forskningspligt. Vi MÅ ikke arbejde på fuld tid, men kun 780 timer pr. år. Vi bliver ansat for ét semester ad gangen.
- Undervisningsassistenter er ikke dækket af nogen overenskomst, men kun ansat efter et cirkulære.
- Som timelærere ved universiteterne ved vi aldrig før i sidste øjeblik, hvor mange timer vi kan arbejde i det kommende semester.
- Vi får ingen penge for at deltage i møder.
- Vi har stort set ingen ret til barsel eller løn under sygdom.
- Der følger ingen pension med ansættelsen, heller ikke efter at vi har været ansat både 10 og 20 år.
- Vi arbejder gratis i januar, juli og august, idet vi som alle andre undervisere er nødt til at planlægge det kommende semesters undervisning. Men det planlægningsarbejde vil man ikke betale os løn for. Så det udfører vi, mens vi er på dagpenge og skal søge jobs ved siden af.
- Ofte underviser vi i svært tilgængeligt stof med store læsemængder, som vi selv er ansvarlige for, selv om dét slet ikke er meningen med stillingen som undervisningsassistent. Samtidig dækker vores timeløn slet ikke den arbejdsindsats, det kræver.

Der er ikke den store forskel på undervisningskvalitet set i forhold til, om underviseren har forskningsbaggrund eller ej. Mange fastansatte underviser jo også i områder, som ligger uden for deres snævre forskningsområde. Selv om man underviser i et emne, man ikke selv forsker i, vil undervisningen altid være baseret på eksisterende forskning. Men der kan være forskel på, hvor dygtige pædagoger underviserne er.

Claus Hjort Frederiksen siger, at man skal arbejde på fuld tid, og Helge Sander siger, man som timelærer ikke må. Universiteterne overholder den ene lov – men ikke den anden.

I flg. loven om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet skal man arbejde på fuld tid – men det må timelærerne på universiteterne ikke for ledelsen, der kun vil ansætte dem under et cirkulære, hvori der står, at de højst må arbejde 780 timer om året. Timelærerne tvinges derfor på supplerende dagpenge.

Mere end 18.000 timelærere på landsplan ender hvert år i denne knibe. Langt de fleste er ansat som undervisningsassistenter.



Deltidsansat Videnskabeligt Personale
- Danmarks akademiske daglejere